

# Webinaire

**Handicap et alternance : Les aides et mesures pour favoriser l'embauche et le maintien dans l'emploi d'un alternant**

## Cap emploi Haute-Garonne

**Frédéric LABORDE**

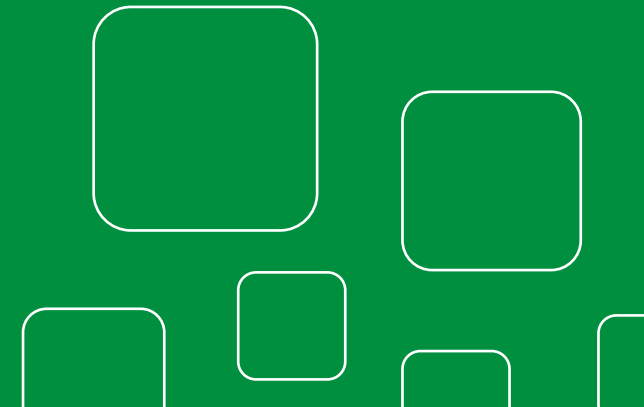
Responsable de service en charge de la communication et du pilotage

**Julie SANCHEZ**

Responsable de service des référents parcours employeurs

[contact@capemploi31.com](mailto:contact@capemploi31.com)

**Vendredi 29 mai 2026**



## FAVORISER L'INCLUSION PAR L'ALTERNANCE

### Programme Webinaires flash : Handicap et Alternance

Février	Mars	Avril	Mai	Juin	Septembre
27/02 - 13h30	26/03 - 13h30	24/04 - 13h30	29/05 - 13h30	26/06 - 13h30	24/09 - 13h30
Comment favoriser ma politique handicap par le biais de l'alternance ?	Comment intégrer les compétences de demain par l'alternance ?	Handicap et apprentissage dans la fonction publique, employeurs publics, pourquoi pas vous ?	Les aides et mesures pour favoriser l'embauche et le maintien dans l'emploi d'un alternant	Comment sécuriser le parcours d'un alternant en situation de handicap en entreprise et au CFA ?	Intégrer un alternant en situation de handicap et comprendre la fonction de tuteur
<a href="#">S'inscrire</a>	<a href="#">S'inscrire</a>	<a href="#">S'inscrire</a>	<a href="#">S'inscrire</a>	<a href="#">S'inscrire</a>	<a href="#">S'inscrire</a>

# Les missions des Cap emploi

Cap emploi délivre son accompagnement dans deux domaines :

## Accompagnement **vers** l'emploi



- Informer, conseiller et accompagner les **travailleurs handicapés** dans leur recherche d'emploi puis dans leur intégration professionnelle
- Informer, mobiliser puis accompagner les **employeurs** dans leur démarche de recrutement et d'intégration de collaborateurs en situation de handicap



## Accompagnement **dans** l'emploi

- Informer, conseiller et accompagner les **salariés et les employeurs** face à une problématique :

- ! ○ de maintien dans l'emploi
- d'évolution professionnelle
- ○ de maintien en emploi et de transition professionnelle

**CAP**  
**EMPLOI**  
Handicap, recrutement & maintien

**L'INTERVENTION DE CAP EMPLOI VISE TOUJOURS À :**

- ➔ **Compenser le handicap**
- ➔ **Sécuriser le parcours de la personne en situation de handicap**
- Mobiliser les aides et dispositifs en**
- ➔ **complémentarité avec le droit commun**

# Alternance et handicap : quelques chiffres

Une augmentation du nombre d'alternants tout public depuis 2021

En 2024 pour les Personnes en Situation de Handicap

## Apprentissage

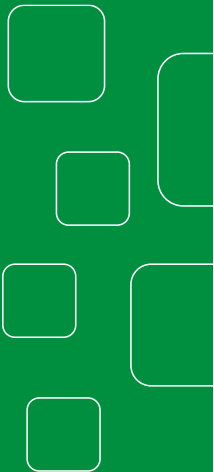
- 2,7% des apprentis en Haute-Garonne (637)
- 3% Occitanie
- 2% au national (15 700)
- Plus de 23% ont plus de 30 ans (HG) / 32% (Occitanie)

## Contrat de professionnalisation

- 2,3% en Haute-Garonne (58)
- 2,5% en Occitanie (170)
- 2,4% au national (2098)

# Les plus-values de recruter un alternant bénéficiaire de l'obligation d'emploi

- ✓ Poursuivre et renforcer le développement de sa politique handicap et Renforcer son rôle d'employeur inclusif
- ✓ Développer des compétences adaptées aux besoins des réalités de l'entreprise
- ✓ Former un futur collaborateur aux métiers et compétences de demain
- ✓ Réduire les difficultés de recrutement dont dans certaine filière
- ✓ Préparer un recrutement durable
- ✓ Favoriser l'innovation et la dynamique d'équipe



# Les aides et mesures mobilisables



## Aide au contrat d'apprentissage :

Décret n° 2026-168 du 6 mars 2026 relatif à l'aide exceptionnelle aux employeurs d'apprentis

Niveau préparé	Entreprises de moins de 250 salariés	Entreprises de plus de 250 salariés
Niveau 3/4 (CAP/BEP)	5000€	2000€
Niveau 5 (BTS)	4500€	1500€
Niveau 6/7 (Licence, Master)	2000€	750€
Bénéficiaire de l'obligation d'emploi (tout niveau)	6000€	6000€

## Aide au contrat de professionnalisation :

Aide pour l'embauche d'un demandeur d'emploi de 26 ans et plus	Aide pour un demandeur d'emploi de 45 ans et plus
Jusqu'à 2000 € versés par France Travail	Aide supplémentaire de 2000€ (versée par France Travail)

# Compenser, aménager et sécuriser

## DÉFINITION

### ” La compensation du handicap

est la **réponse individuelle** apportée à la personne handicapée pour faire face aux " **conséquences de son handicap** quels que soient l'origine et la nature de sa déficience, son âge ou son mode de vie " .

#### TECHNIQUE

- Fauteuil ergonomique
- Appareil auditif
- Exosquelette
- Logiciel retranscription vocale
- Boitier lumineux / vibrant
- Boîte automatique



#### HUMAINE

- Interprète / interface LSF
- Sensibilisation handicap
- Tutorat
- Auxiliaire



#### ORGANISATIONNELLE

- Temps de travail (partiel, complet)
- Aménagement horaires
- Répartition des tâches
- Télétravail



# Les aides et services

## **Aide à l'adaptation de la situation de travail \***

Pour les aménagements de poste (AGEFIPH ou FIPHFP)  
Technique / Organisationnelle / Humaine

## **Aide à l'embauche en contrats apprentissage ou de professionnalisation \***

En complément de l'aide Etat, versement d'un complément par AGEFIPH, FIPFPH  
3000€ maximum



## **Aide à l'accueil, à l'intégration et à l'évolution professionnelle \***

Pour accompagner la prise de fonction : Tutorat-Formation/sensibilisation du collectif ...

## **Aide liée à la reconnaissance de la Lourdeur du Handicap (RLH) \***

Pour compenser les charges importantes supportées par l'entreprise par un entreprise du fait des conséquences du handicap, et après la mise en place d'aménagement optimal

## **Appuis spécifiques et Etude ergonomique**

Pour accompagner à la définition des besoins de la personne et à l'identification des moyens de compensation

\*Aide financière



# HandiMatch : les employeurs Handi-engagés

Objectif: Favoriser la mise en relation des demandeurs d'emploi en situation de handicap et les employeurs inclusifs

## Comment obtenir le label Handi-engagé?

- Un entretien approfondi est mené par un conseiller Cap emploi ou France travail appartenant à la Team Handicap de l'agence France Travail de proximité.
  
- Cet entretien permet de réaliser un diagnostic des actions menées, sur 5 thématiques:
  - Sensibilisation des collaborateurs et conduite d'une politique handicap
  - Intégration de collaborateurs en situation de handicap
  - Maintien dans l'emploi de collaborateurs en situation de handicap
  - Accessibilité
  - Achats inclusifs et partenariats

## Comment ça fonctionne ?

- Du côté des candidats : les candidats en situation de handicap repèrent et sélectionnent, sur [francetravail.fr](http://francetravail.fr), les offres d'emploi publiées par des employeurs "handi-engagés".
  
- Du côté des employeurs : les employeurs "handi-engagés" ont accès à un filtre dans la CVthèque sur [francetravail.fr](http://francetravail.fr) pour identifier, sur la base des compétences recherchées, des candidats en situation de handicap qui correspondent aux postes qu'ils proposent.

## Exemple de situation d'accompagnement



- **Monsieur S** : inscrit à France Travail et accompagné par Cap emploi, en situation de handicap auditif
- Envoi de sa **candidature** pour un poste en **alternance** en tant que chargé de communication
- **Débuté un contrat en apprentissage en septembre 2025** pour 2 ans afin de valider un Master
- **Mobilisation d'un appui spécifique** pour identifier et mettre en place **l'aménagement de la formation et l'aménagement de la situation de travail**
- **Aides et mesures mobilisées en entreprise** :
  - **Aide au contrat en apprentissage de l'Agefiph**
  - **Sensibilisation du collectif** de travail au handicap auditif
  - **Aide à l'accueil et à l'intégration**
  - **Aménagements** préconisés : interprète en LSF, logiciel de transcription vocale



# MERCI POUR VOTRE ECOUTE

DES QUESTIONS ?

