



WEBINAIRE du 9 avril 2025

L'Entreprise Adaptée de Travail Temporaire

L'intérim Adapté à l'emploi



Filiale de





Distribution Services Industriels

L'efficacité d'une société de services par la volonté d'une Entreprise Adaptée



Orientée sous-traitance

La prestation en direct

Client



L'entreprise adaptée répond en direct au marché



La co-traitance

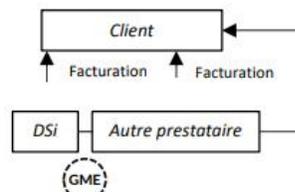
Client



L'entreprise adaptée s'associe à un autre acteur pour répondre au marché (pour bénéficier d'une taille critique, d'un maillage géographique plus large ...)



Autre prestataire



Prestation de service à objectif de résultat

Continuité de service

UO/ forfait

Quelques chiffres :



+ 1 150
salariés



+73%
handicapés



+140
métiers



+15%
croissance/an



SUPPLY CHAIN

- Logistique in-situ & ex-situ
- Préparation de commandes
- Magasinage
- Stockage
- Transport



INDUSTRIE

- Assemblage mécanique
- Maintenance
- Câblage
- Support bureau d'étude
- Ingénierie & méthode
- Qualité
- Confection



FM BUILDINGS

- Multiservices / multitechniques
- Energie
- Espaces verts
- Dessin DAO / BIM
- Nettoyage de locaux



SERVICES NUMERIQUES

- Gestion de projet
- Support
- Développement logiciel
- Informatique écoresponsable
- Data



EXPERTISE HANDICAP

- Sensibilisation au handicap
- Référent handicap externalisé
- Diagnostic politique handicap



FM SERVICES

- Accueil et secrétariat
- Assistance administrative
- Gestion de la relation Client
- Numérisation et archives
- Impression offset et numérique
- FM parc impression

ISO 9001
BUREAU VERITAS
Certification



EN 9100
BUREAU VERITAS
Certification





Dans le cadre de l'engagement national « **cap vers l'entreprise inclusive** », la loi du 5 septembre 2018 est venue réformer le champ d'intervention des Entreprises Adaptées en créant plusieurs expérimentations.

L'une d'entre elles est l'**Entreprise Adaptée de Travail Temporaire (EATT)** qui a pour objectif la réduction du taux de chômage des personnes en situation d'handicap (obtenue en 2021 par DSI)

DSI TT propose exclusivement aux intérimaires bénéficiaires d'une **Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé**, sans emploi, une nouvelle solution en matière de recrutement et de placement auprès d'autres employeurs publics et privés.

Ces **contrats d'intérim** doivent permettre :

- *l'acquisition d'une expérience professionnelle,*
- *un accompagnement individuel,*
- *l'accès à des formations pré-qualifiantes et qualifiantes* favorisant la réalisation des projets professionnels et de les promouvoir en situation de travail.

3 millions de personnes en âge de travailler déclarent disposer d'une RQTH en 2023

⇒ 30 % environ sont en emploi

Le taux de chômage des personnes handicapées est deux fois supérieur à la moyenne nationale

Soit 12 % en 2023

55 % sont demandeurs d'emploi depuis + d'1 an

Une population moins diplômée

⇒ 38 % des personnes handicapées ont le bac et plus

⇒ 53 % ont plus de 50 ans

Le taux d'emploi direct des TH atteint 3,6 % en ETP pour une obligation de 6 %

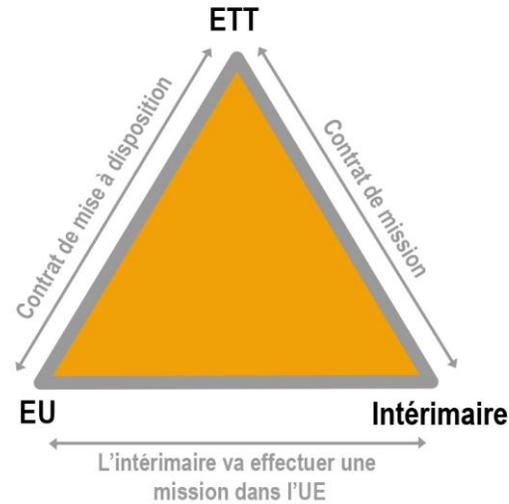
L'intérim Adapté à l'emploi



pour les entreprises



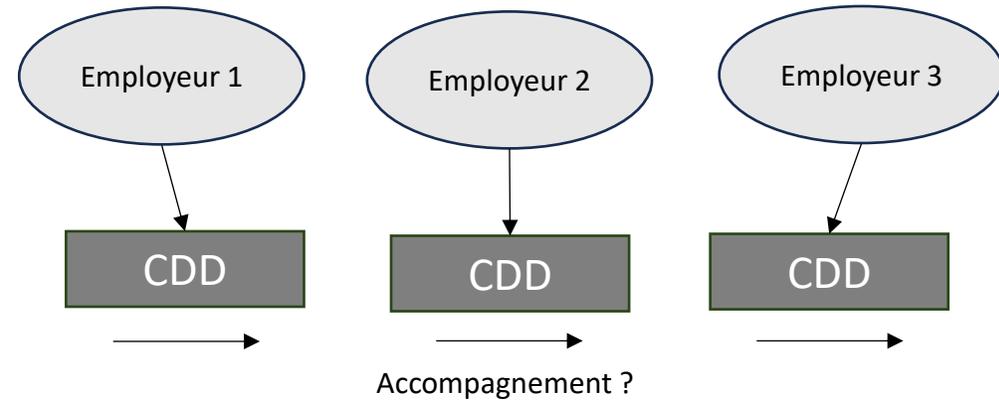
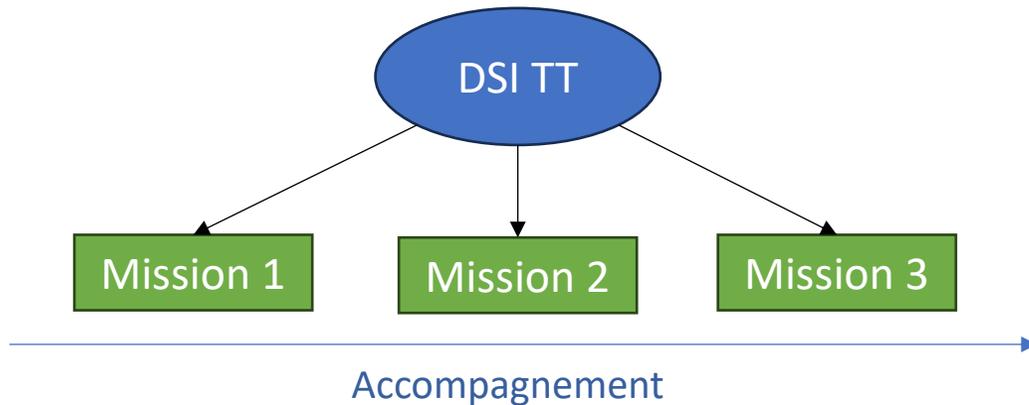
L'INTERIM



DSI TT est l'employeur, soumis a une obligation de moyen soit de vérifier les compétences du candidat (Caces, VM...)

L'EU est responsable de la sécurité et santé au travail du personnel intérimaire mis à disposition

Le candidat est rémunéré selon les conditions de l'EU





Une offre de services pour :

Rendre votre entreprise plus inclusive et répondre à votre responsabilité sociale

Atteindre et dépasser votre OETH de 6%

Intégrer les clauses sociales des marchés publics et privés

Recruter en intérim et de manière durable



Offre et cadre



Un cadre légal favorable :

L'intérim intégré avec votre effectif dans l'emploi direct pour votre déclaration

Durée du contrat portée à 24 mois, de date à date

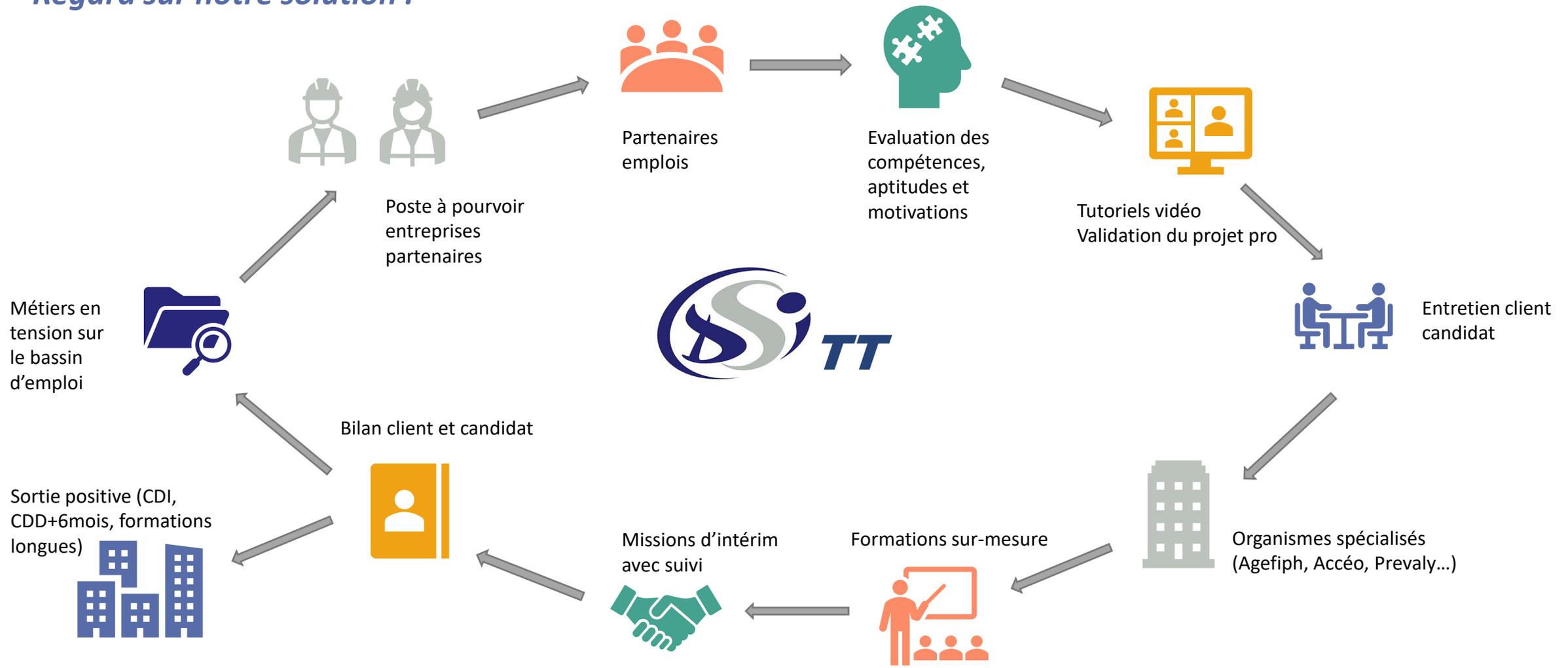
Suppression du délai de carence entre 2 contrats en surcroît d'activité

Motif de recours spécifique sans justification « bénéficiaire de

l'obligation d'emploi au titre de l'article L. 5212-13 du code du travail

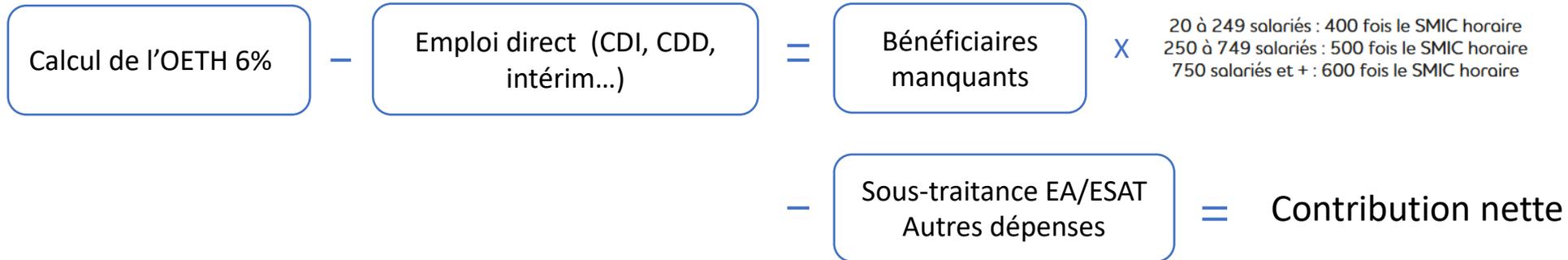
L'intérim Adapté à l'emploi

Regard sur notre solution :



L'intérim Adapté à l'emploi

Contribution Agefiph



Nos entreprises cibles :

- Recours à l'intérim
- 6% non atteint orientées emploi direct
- Souvent - 300 salariés (Direction impliquée, sujet peu pris en compte..) Filiale d'un grand groupe ou pas

Secteurs d'activités principaux :

- Imprimerie
- Industrie
- Aero
- Logistique
- Maintenance technique
- Immobilier (adm)
- BE



pour les candidats

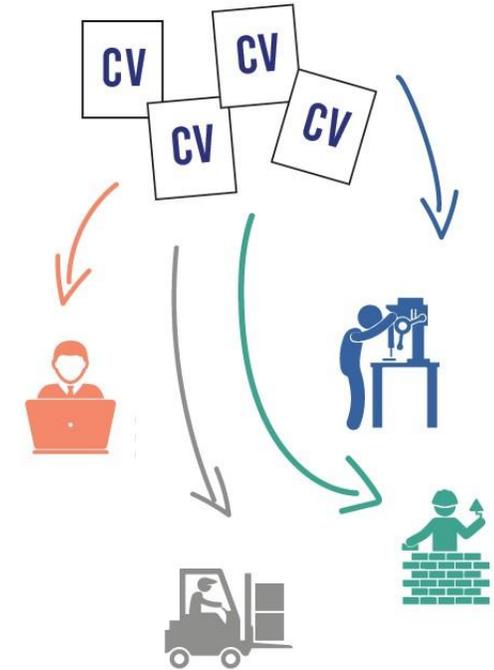




L'intérim Adapté à l'emploi



DSI TT est la 1ère entreprise adaptée de travail temporaire (EATT) en Occitanie. Notre agence s'engage en faveur de l'emploi des personnes en situation d'handicap grâce à des missions d'intérim et accompagne les entreprises dans leur volonté d'être inclusives.

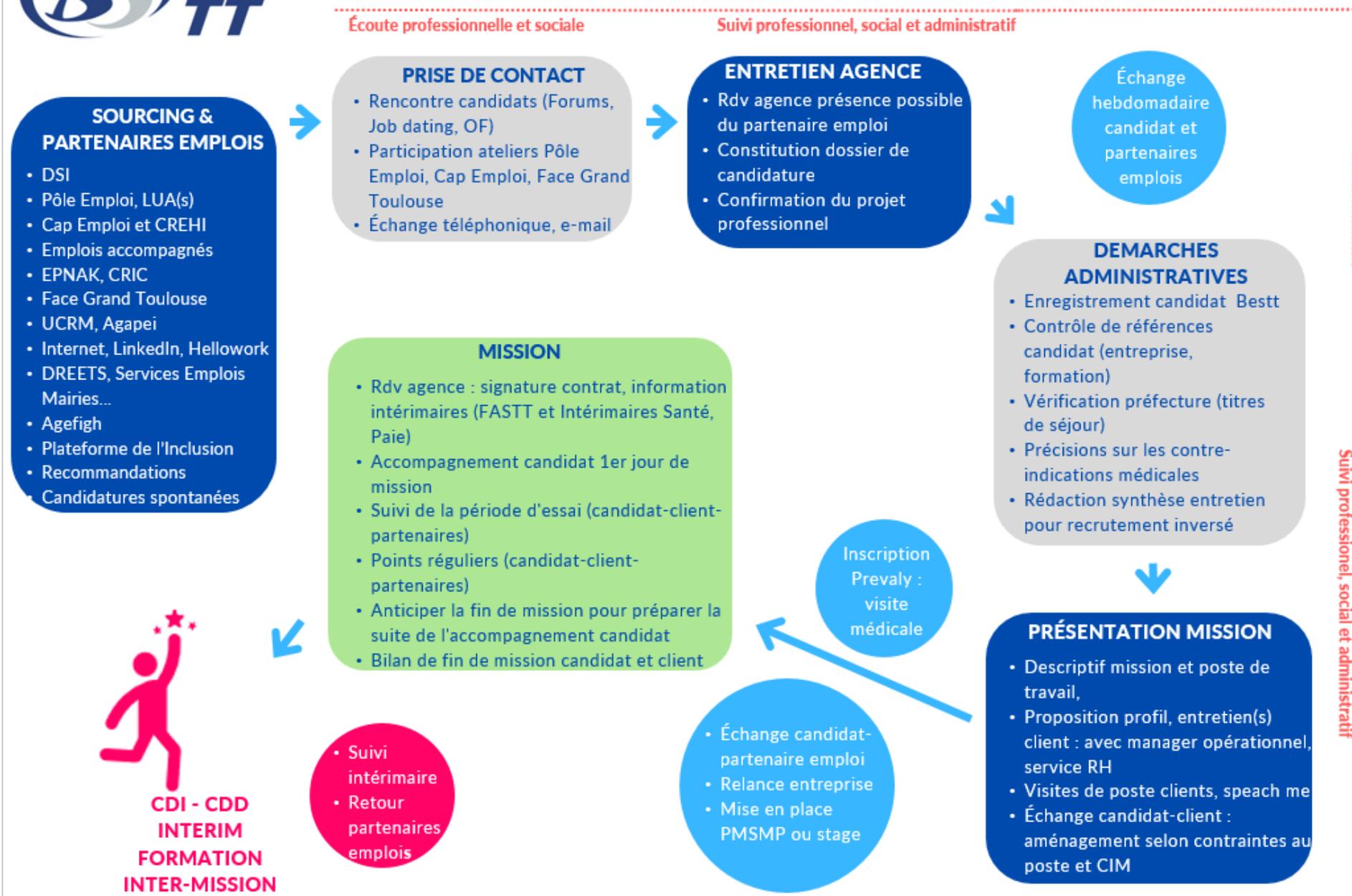


Nous intervenons dans tous les secteurs d'activités selon votre métier.

- Acquisition d'une expérience professionnelle,*
- Accompagnement individuel,*
- Accès à des formations*



Processus de recrutement et d'accompagnement





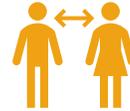
Notre petit truc en plus est de combiner le savoir-faire de L'EA DSI pour l'inclusion et l'accompagnement en y ajoutant la souplesse du contrat d'intérim

Exemple de formation :

Parcours CIPI en logistique entrepôt
(contrat insertion professionnel intérimaire) 84hrs
théorie + 70 hrs pratique + mission
6 personnes
Résultats : 3 CDI / 1 en mission / 1 en AM / 1 arrêt



Accompagnement
Social



Accompagnement
professionnel
général



Accompagnement
professionnel
métier



Accompagnement
vers la sortie en
milieu ordinaire



Les métiers principaux :

- Opérateur de production
- Cariste
- Agent logistique
- Assistante
- Technicien de maintenance

L'intérim Adapté à l'emploi



DSI TT en quelques chiffres et en quelques mots :

- Mars 2022 : Démarrage de l'activité

- En 2024 :
 - 55 intérimaires dont 60% recrutés sur l'année
 - 10 % ont eu une PMSMP
 - 12 salariés formés

- Depuis 3 ans :
 - Environ 120 candidats ont eu au moins un contrat
 - Près de 2 mois de mission en moyenne
 - 35% ont signé un CDI (ou CDD de + de 6 mois) à l'issue de leur mission



Coordonnées :

2 rue Yves Brombach
31300 TOULOUSE

T : 05 32 26 32 08

@ : accueil.dsitt@dsi-ap.com

Équipe :

Aïcha BOUSSEDRA

Chargée de Recrutement
et d'Accompagnement

Cédric HANQUIEZ

Directeur

Justine GRAS

Assistante Adm. RH



Logistique - Transport



*Accueil – Secrétariat – Comptabilité
Métiers back-office*



Câblage - Assemblage



Maintenance - Industrie



Restauration



Bâtiment – Travaux Publics



Aéronautique



Informatique - Ingénierie