



ATELIER D'INFORMATION SPECIAL CAP EMPLOI 31

Découvrir et intégrer la fonction publique territoriale

09 OCTOBRE 2024

- **Christine DOMINICI:** Responsable du service Emploi du CDG31





- ❖ **INTRODUCTION**
- ❖ **COMMENT ACCÉDER À LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE?**
- ❖ **QUELLES OPPORTUNITÉS SUR LE MARCHÉ DE L'EMPLOI TERRITORIAL DANS LA HAUTE- GARONNE ?**
- ❖ **ENGAGER UNE DÉMARCHE DE RECHERCHE D'EMPLOI EFFICIENTE, PERTINENTE ET RÉALISTE.**
- ❖ **QUELLES AIDES DU FIPHFP POUR FACILITER L'INSERTION DANS LA FPT?**





**Etablissement
public
administratif**

- Conseille et accompagne les employeurs territoriaux en matière de gestion de ressources humaines (structures publiques territoriales < 350 agents).
- Organise les concours d'accès à la fonction publique territoriale.
- Mission d'information sur l'emploi territorial et rapprochement de l'offre et de la demande d'emploi

Partenariat avec LE FIPHFP Handisport Occitanie et Haute-Garonne

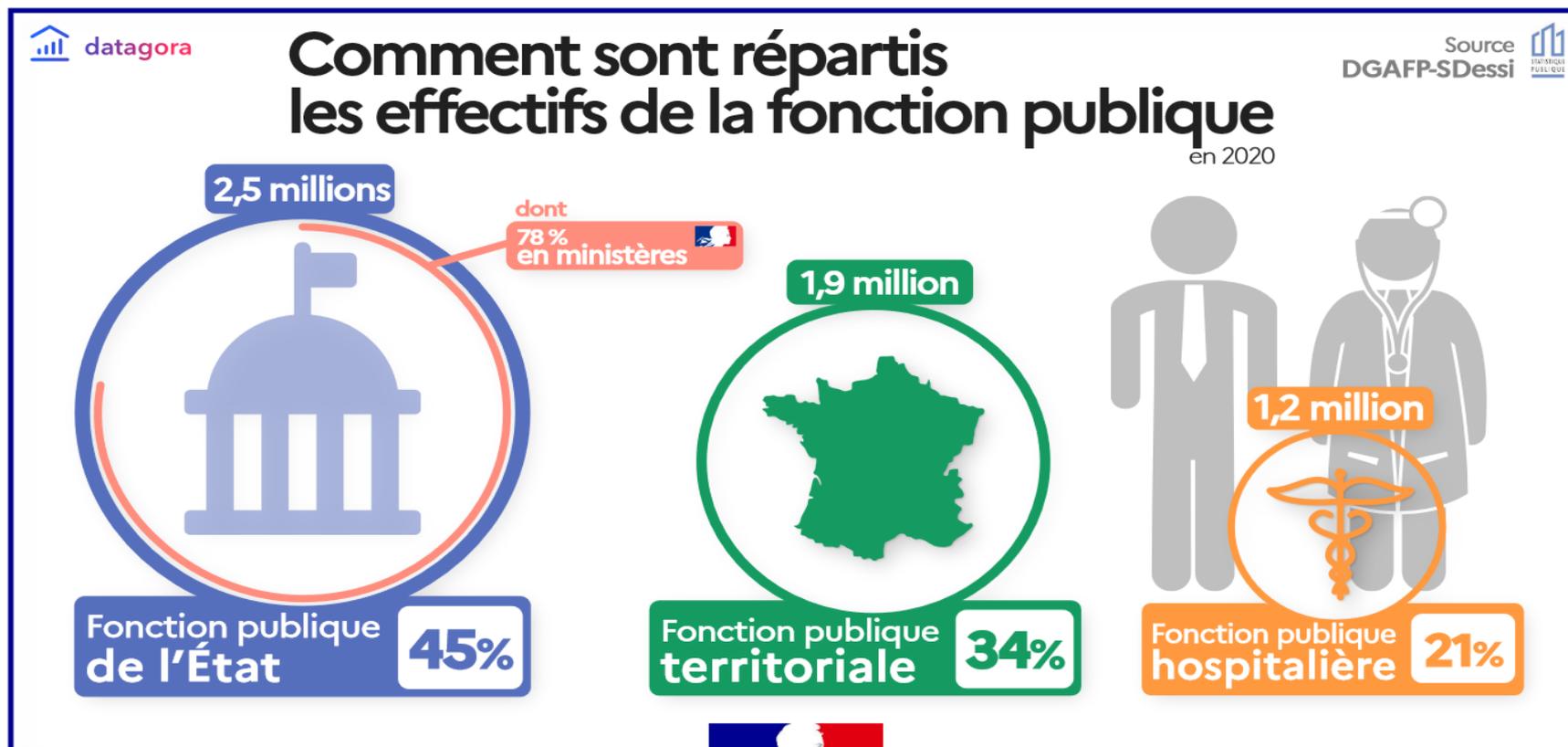


- **Contexte :**
 - Forts besoins de recrutement dans la Fonction Publique Territoriale notamment (FPT) sur des métiers en tension
 - Les JO DE PARIS 2024
- **Un partenariat pour :**
 - Favoriser le recrutement des personnes en situation de recrutement dans la FPT i
 - Sensibiliser les employeurs aux enjeux du recrutement des personnes en situation de handicap, à leurs compétences, à leur inclusion dans et par l'emploi

II. La Fonction Publique



Il existe en France trois fonctions publiques qui, ensemble, totalisent plus de 5,61 millions d'agents publics en 2020, ce qui représente 1 emploi sur 5 en France métropolitaine et DOM-TOM.





- **3 Fonctions Publiques – 5,4 millions d’agents publics**

FONCTION PUBLIQUE D’ETAT

Ministères, préfectures, rectorats, universités, directions départementales et régionales ...

FONCTION PUBLIQUE HOSPITALIERE

Etablissements publics de santé
Etablissements publics sociaux et médico-sociaux

FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE

Collectivités territoriales

- 13 régions
- 101 départements
- 34 838 communes

Les établissements publics

- Communautés de communes, d’agglomération, métropoles
- CCAS, CDG, CNFPT, Syndicats spécialisés (eau, assainissement, transport, déchets, voirie...)

1,9 M d’agents
territoriaux





La Fonction Publique territoriale : des institutions, des compétences multiples au service des territoires.

❑ **Régions:**

Développement économique, aménagement du territoire, formation professionnelle, gestion des lycées, transports non urbains...

❑ **Départements :**

Solidarité et Action et sociale (insertion, protection maternelle et infantile, personnes âgées, handicapées...)
Voirie/ Infrastructures , gestion des collèges, aides aux communes ...

❑ **Communes :**

Urbanisme, structures d'accueil de la petite enfance, écoles maternelles et primaires, actions culturelle, voirie...

❑ **Établissements publics :** Communautés de communes, d'agglomération, métropoles, syndicats, CCAS, CDG, CNFPT...

Compétences spécialisées transférées par les communes ou définies par la loi .



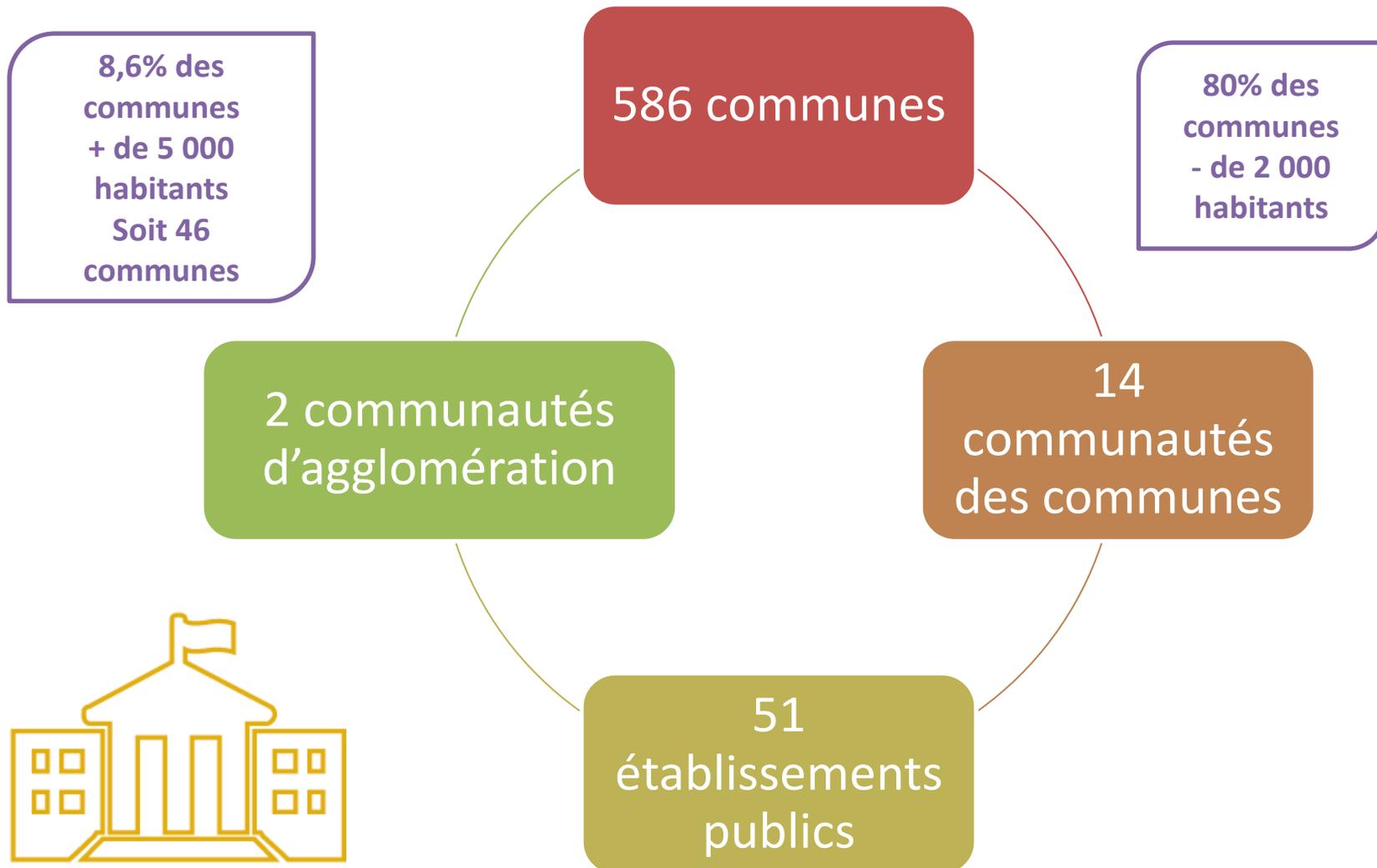
III. Pourquoi rejoindre la fonction publique territoriale ?



III. Pourquoi rejoindre la fonction publique territoriale ?



La structuration des collectivités et établissements publics en Haute-Garonne





Les métiers territoriaux

⇒ 6 champs d'action publique locale :

- Organisation et gestion des ressources
- Social, sante publique
- Citoyenneté, éducation, culture et sport
- Aménagement et développement durable des territoires
- Services techniques et environnementaux
- Sécurité



⇒ Répartis en 27 spécialités



⇒ Comportant au total plus de 230 métiers



COMMENT ACCÉDER À LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE ?





La structuration des emplois dans la FPT

10 Filières

- Administrative
- Technique
- Culturelle
- Animation
- Sociale
- Médico-sociale
- Médico-technique
- Sécurité (Pol. Municipale)
- Incendie et Secours
- Sportive

3 Catégories

A : Fonctions de conception et direction
(niveau requis : Bac+3 et plus)

B : Fonctions d'encadrement intermédiaire et/ou d'application (niveau requis : Bac à Bac + 2)

C : Fonction d'exécution
(niveau requis : BEP, CAP ou Brevet des collèges)

53 Cadres d'emplois

Ex. de la filière administrative :

Cat **A** : Administrateurs ;
Attaché ;
Cat **B** : Rédacteurs
Cat **C** : Adjoints administratifs

Ex. de la filière technique :

Cat **A** : Ingénieurs
Cat **B** : Techniciens ;
Cat **C** : Agents de maîtrise
Adjoint technique

+ de 230 métiers

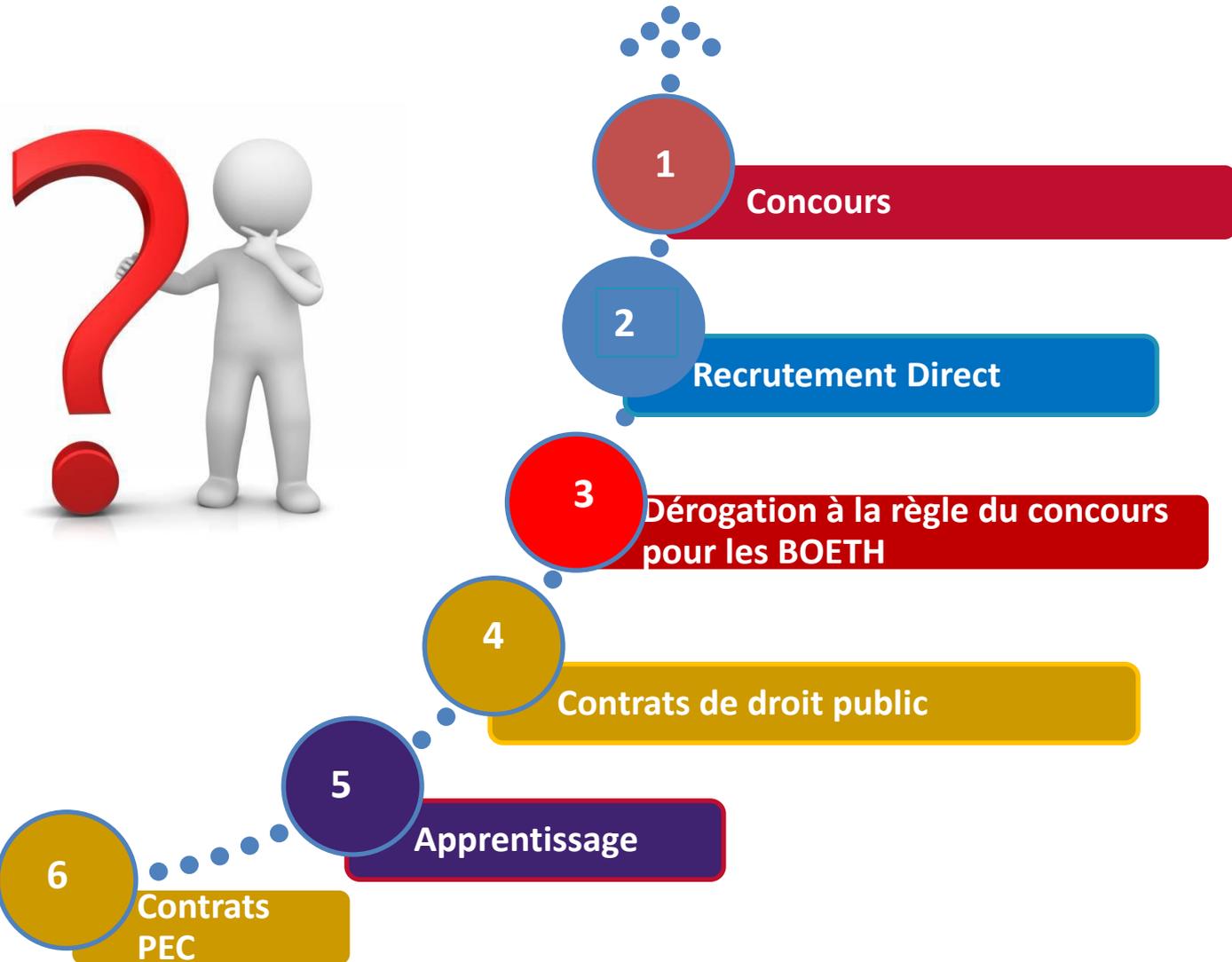
Exemple des adjoints administratifs :

Assistant.e de gestion administrative
Assistant.e de gestion financière, budgétaire ou comptable
Chargé.e d'accueil
Assistant.e de gestion RH
Assistant.e de direction

Exemple des adjoints techniques:

Ouvrier.e de maintenance des bâtiments
Jardinier.e
Chargé.e de propreté des locaux
Agent.e de restauration)





Les concours pour accéder à l'emploi permanent



➤ Dispositif de recrutement de droit commun pour le recrutement de fonctionnaires territoriaux

Concours externe

- Ouvert à tout candidat sous conditions de diplômes

Concours Interne

- Ouvert aux fonctionnaires et agents publics avec conditions d'ancienneté

3^{ème} concours

- Ouvert aux candidats disposant d'expérience professionnelle dans le secteur privé ou aux responsables associatifs et élus locaux (sous conditions de durée notamment)



Aménagements d'épreuves possibles si handicap :

conditions matérielles, aménagement de la durée des épreuves, temps entre les épreuves, accompagnements spécifiques...



Dispense de Diplôme pour l'accès au concours pour les sportifs de haut niveau

Le CDG accompagne chaque lauréat dans sa recherche d'emploi

- Par des **réunions d'information** organisées dans l'année suivant son inscription sur la liste d'aptitude
- Par des **entretiens individualisés** à partir de sa 3^{ème} année d'inscription.



Le recrutement direct sur emplois permanents

- Pour tout public .
- Possible dans les **1^{ers} grades de la catégorie C** de certaines filières :
 - **Adjoint administratif**
 - **Adjoint technique**
 - **Adjoint d'animation**
 - **Adjoint du patrimoine**
 - **Agent social**
 - **Opérateur des activités physiques et sportives**
- Recrutement en qualité de **stagiaire durant un an**, puis titularisation ou licenciement si capacités professionnelles insuffisantes.
- Rémunération **calculée sur la base d'une grille indiciaire.**





Le recrutement sans concours réservé aux BOETH :

Article 352-5 du Code Général de la Fonction Publique

➤ Recrutement dérogatoire à la règle du concours possible :

- sous la forme de contrat d' 1 an dans un premier temps avec vocation à être titularisé ;

- dans un emploi de **catégorie A, B ou C** ;

- sous conditions :
 - **posséder les diplômes** requis pour l'accès aux concours externe de l'emploi visé
 - *Exemple : ATSEM avoir le CAP Accompagne éducatif Petite Enfance*
 - **compatibilité du handicap avec l'emploi visé**
- Suivi d'une formation d'intégration au CNFPT

- L'issue du contrat :
 - **Titularisation** , si l'agent donne satisfaction
 - **Prolongation** pour la durée des congés autres que congés annuels réguliers, temps partiel par exemple
 - **renouvellement** : faute de capacités suffisantes à remplir les missions
 - **Licenciement en cas d'inaptitude à remplir les missions** et droit au versement des allocations chômage

Le recrutement sous contrat sur emplois permanents et temporaires



- Si Le recrutement par concours demeure le dispositif de droit **le recrutement d'agents contractuels** peut être **envisageable dans toutes les catégories A, B ou C**, dans plusieurs situations, sur des emplois permanents ou temporaires, prévues par la loi n°84-53:

Accroissement temporaire d'activité (emploi temporaire) - Art 3.I 1°	Maxi 12 mois sur 18 mois.
Accroissement saisonnier d'activité (emploi temporaire) - Art 3.I 2°	Maxi 6 mois sur 12 mois.
Contrat de projet pour mener à bien un projet déterminé (emploi temporaire) - Art 3.II	De 1 à 6 ans;
Remplacement temporaire d'agent occupant un emploi permanent - Art 3-1	Dans la limite de l'absence de l'agent.
Dans l'attente du recrutement d'un fonctionnaire sur un emploi permanent - Art 3-2	
En l'absence de cadre d'emplois correspondant- Art- 3- 3 1°	
Si les besoins des services ou la nature des fonctions le justifie et en l'absence de recrutement de fonctionnaire Art- 3- 3 2°	Maxi 3 ans renouvelable expressément dans limite de 6 ans au total.
Communes de <de 1000 hab. et groupements de <15 000 Hab. Art- 3- 3 3°	Possibilité de CDI au-delà de 6 ans.
Pour les emplois dont le temps de travail est inférieure à 50 % . Art- 3- 3 4°	Possibilité de nomination si réussite à un concours .
Pour les emplois des communes < 2 000 habitants et des groupements de communes <10 000 habitants dont la création ou la suppression dépend de la décision d'une autorité qui s'impose en matière de création, de changement de périmètre ou de suppression d'un service public- Art- 3- 3 4°	





- **Contrat de droit privé, régi par le code du travail, possible dans la FPT**

Apprentissage dans la FPT =
Une formation en alternance
+ Un diplôme (du CAP au Bac +5)
+ Un contrat de travail et un revenu

- A partir de 16 ans et **sans limite d'âge pour les travailleurs handicapés;**
- Durée de **1 à 4 ans;**
- Une **rémunération calculée sur la base du SMIC (de 27% à 100%)** en fonction de l'âge et du niveau de diplôme préparé ;
- Possibilité pour les BOETH d'être titularisés à l'issue du contrat d'apprentissage occupé (**dispositif en place jusqu'au 06/08/2025**), sur l'emploi selon une procédure déterminée par décret).



Les contrats aidés : parcours emploi compétences

CUI-CAE - PEC



- CDD de **droit privé**, régis par le code du travail, possible dans la FPT;
 - destinés aux publics les plus éloignés du marché du travail, ouverts aux personnes handicapées **sans limite d'âge** , pour acquérir des compétences, de l'expérience et se former.
 - prescrits** dans le cadre d'un contrat d'accompagnement dans l'emploi (CAE-CUI) par **France Travail ou Cap Emploi** ;
 - Durée : de **9 mois** à 24 mois ;
 - de 20h /semaine à un temps complet** ;
 - Rémunération : calculée **en référence au SMIC**.

Nota : Pas de contrat de professionnalisation dans la FPT





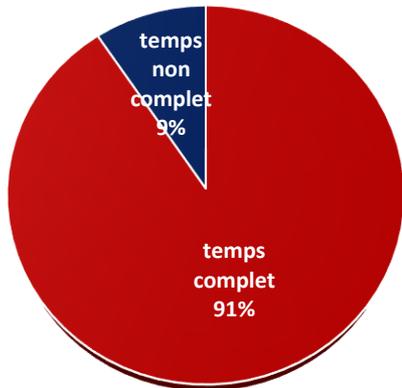
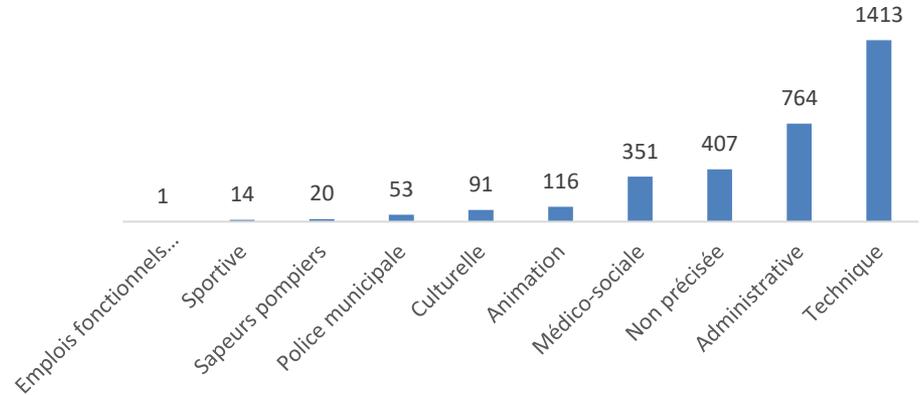
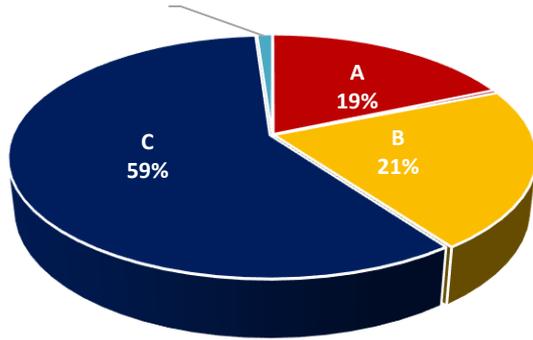
QUELLES OPPORTUNITÉS SUR LE MARCHÉ DE L'EMPLOI TERRITORIAL DANS LA HAUTE- GARONNE ?





Offres d'emploi 1^{er} semestre 2024 en Haute-Garonne

3230 postes au 30/6/2024



85% des postes permanents ouverts aux contractuels

Emploi permanent - vacance d'emploi	2080
Emploi permanent - création d'emploi	488
Emploi temporaire	461
Remplacement temporaire d'un agent sur emploi permanent	112
Contrat de projet	48
Contrat d'apprentissage / PACTE	34
Stage étudiant	6
Contrat aidé	1





Top 10 des métiers recherchés par catégorie hiérarchique

Éducateur de jeunes enfants	58
Travailleur social	46
Chef de projet développement territorial	26
Infirmier	21
Directeur de collectivité ou d'établissement public	20
Chargé du développement territorial	19
Coordonnateur enfance-jeunesse-éducation	15
Cadre en charge de la direction d'établissement et de service social ou médico-social	13
Chef ou cheffe de projet foncier, urbanisme et aménagement	11
Responsable d'établissement d'accueil du jeune enfant	10
Responsable de gestion budgétaire et financière	10

A

B

Animateur-éducateur ou animatrice-éducatrice sportif	113
Assistant éducatif petite enfance	54
Instructeur gestionnaire de dossiers	22
Enseignant artistique	22
Instructeur gestionnaire des autorisations d'urbanisme	15
Instructeur gestionnaire de fonds européens	14
Assistant de gestion financière, budgétaire ou comptable	14
Responsable de production culinaire	14
Assistant de gestion administrative	12
Instructeur gestionnaire des marchés publics	12

C

Agent de restauration	222
Agent de propreté des espaces publics	149
Animateur enfance-jeunesse	123
Ouvrier de maintenance des bâtiments	77
Cuisinier	75
Assistant de gestion administrative	74
Responsable de production culinaire	59
Chargé de maintenance du patrimoine bâti	58
Agent de services polyvalent en milieu rural	57
Agent d'exploitation et d'entretien de la voirie et des réseaux divers	56



Top des métiers recherchés par Filière d'emplois (cat. C)

Filière Administrative

Assistant de gestion administrative	65
Chargé d'accueil	34
Assistant de gestion financière, budgétaire ou comptable	31
Assistant ou assistante de gestion des ressources humaines	23
Agent de surveillance des voies publiques	17

Filière Sociale et Médicosociale

Aide à domicile	28
Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	26
Assistant éducatif petite enfance	26
Travailleur social	6
Agent d'intervention sociale et familiale	4

Filière culturelle

Chargé d'accueil en bibliothèque	9
Bibliothécaire	7
Chargé des publics	6
Chargé d'accueil et de surveillance du patrimoine	2
Médiateur	1

Filière Sportive

Agent d'exploitation des équipements sportifs et ludiques	2
---	---

Filière Technique

Agent de restauration	214
Agent de propreté des espaces publics	148
Ouvrier de maintenance des bâtiments	76
Cuisinier	63
Responsable de production culinaire	58

Filière Animation

Animateur enfance-jeunesse	57
Responsable de structure d'accueil de loisirs	8
Animateur éducatif accompagnement périscolaire	5
Assistant éducatif petite enfance	3
Directeur enfance-jeunesse-éducation	3

Filière Police Municipale

Policier municipal	36
Responsable du service de police municipale	2



Top des métiers recherchés par Filière d'emplois (cat. A)

Filière Administrative

Directeur de collectivité ou d'établissement public	20
Chef de projet développement territorial	20
Chargé du développement territorial	17
Cadre en charge de la direction d'établissement et de service social ou médico-social	12
Coordonnateur enfance-jeunesse-éducation	11

Filière Sociale et Médicosociale

Éducateur de jeunes enfants	52
Travailleur social	46
Infirmier	20
Responsable d'établissement d'accueil du jeune enfant	10

Filière culturelle

Enseignant artistique	6
Bibliothécaire	3
Archéologue	2
Directeur d'établissement patrimonial	2
Directeur d'établissement d'enseignement artistique	1

Filière Technique

Chargé d'études et de conception en voirie et réseaux divers	7
Chef de projet technique des systèmes d'information	7
Chef de projet développement territorial	6
Responsable des services techniques	5
Chargé d'études environnement	5



Top des métiers recherchés par Filière d'emplois (cat. B)

Filière Administrative

Instructeur gestionnaire de dossiers	21
Instructeur gestionnaire de fonds européens	14
Instructeur gestionnaire des marchés publics	12
Assistant de gestion administrative	12
Instructeur gestionnaire des autorisations d'urbanisme	12

Filière Sociale et Médicosociale

Assistant éducatif petite enfance	50
Aide-soignant	8
Travailleur social	2
Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	2
Animateur enfance-jeunesse	2

Filière culturelle

Enseignant artistique	17
Archiviste	6
Bibliothécaire	4
Directeur de bibliothèque	4
Régisseur d'oeuvres	2

Filière Sportive

Animateur-éducateur ou animatrice-éducatrice sportif	9
Responsable d'équipement sportif	2
Responsable des activités physiques et sportives	1

Filière Technique

Chargé de réalisation de travaux voirie et réseaux divers	12
Chargé d'opération de construction	11
Chargé d'études et de conception en voirie et réseaux divers	10
Chargé de support et services des systèmes d'information	10
Chargé de maintenance du patrimoine bâti	7

Filière Animation

Directeur enfance-jeunesse-éducation	9
Coordonnateur enfance-jeunesse-éducation	5
Chargé des publics	4
Responsable de structure d'accueil de loisirs	3
Animateur enfance-jeunesse	2

Filière Police Municipale

Policier municipal	8
Responsable du service de police municipale	7





Les domaines et métiers d'emplois en tension

Restauration collective

- Agents de restauration, cuisiniers, responsables d'unités de production et de services de restauration collective

Animation socio-culturelle

- animateurs périscolaires, centres de loisirs

Interventions techniques bâtiments/ Voirie/ Assainissement

- Agents polyvalents, ou ouvriers spécialisés, tous corps de métier

Petite enfance

- Auxiliaires de puériculture, ATSEM en crèches et en écoles maternelles

Aide à la personne

- Accompagnement de personnes âgées à domicile (soins d'hygiène, entretien, portage et aide au repas)

Gestion des ressources/ fonctions Support

- Gestion des carrières, des paies, de la comptabilité et des budgets, gestion de marchés publics

Urbanisme

- Instructeurs de permis de construire,

Informatique et numérique

- Techniciens et administrateurs de réseaux, chargés d'études, de projets numériques et de digitalisation, de cyber Sécurité, Data Analyste conseillers numériques, web manager

Pilotage des ressources

- Secrétaires de mairie, responsables des services administratifs, responsables services techniques



ENGAGER UNE DÉMARCHE DE RECHERCHE D'EMPLOI EFFICIENTE, PERTINENTE ET RÉALISTE





Être acteur de son projet professionnel.



- **Réaliser un bilan de son parcours**

- Quelles expériences, quelles formations, quelles compétences, quelles compétences transférables ?



- **Identifier les métiers de la FPT** vers lesquels vous souhaitez vous orienter

- Se rapporter au **répertoire des métiers de la FPT**.
- Découvrir les activités et compétences requises .



- **Découvrir les métiers sur le terrain, pour valider vos orientations**

- Rencontrer des professionnels.
- Réaliser des enquêtes métiers, des **stages ou des PMSMP**.



- **Identifier les voies d'amélioration par la formation**

- Identifier **les formations** nécessaires à la réalisation de votre projet, appréhender les financements possibles (CPF)



- **S'imprégner de l'environnement territorial**

- Suivre **les MOOC du CNFPT**







UN CV ACTUALISE

CV avec une mise en forme
moderne , synthétique et
structuré, sans être succinct

Avec une photo adaptée
(pas de tee-shirt à
bretelles, fond neutre,...)



Objectifs du CV

- Présenter de manière pertinente votre expérience (et l'illustrer), vos compétences (savoir, savoir-faire, savoir-être)
- Faciliter la compréhension de ce que vous avez fait, mais surtout de ce que vous pouvez faire (votre potentiel)
- Mettre en valeur la qualité de votre candidature : convaincre l'employeur de l'intérêt de vous rencontrer
- Décrocher un entretien





Conseils pour la rédaction de CV



- Effectuer un état des lieux de vos compétences (savoir, savoir-faire, savoir-être)
- Recenser des réalisations, des activités, des projets, des résultats obtenus (pour illustrer vos expériences, vos stages, vos immersions)



Soigner la présentation

Être clair et concis

Cibler ses compétences en fonction de l’emploi visé

Rester factuel mais précis

Veiller à l’orthographe

Les oublis importants (coordonnées tel, mèl, adresse postale ...)

Les phrases

Les informations trop floues ou incomplètes

L’absence d’illustration de vos expériences :
donner des ex. de vos réalisations

Les abréviations
incompréhensibles





UNE LETTRE DE MOTIVATION POUR VALORISER ET SE PROJETER DANS L’EMPLOI .



1. Mise en avant de la structure qui recrute

Reformuler le contexte de recrutement, les enjeux du projet politique, les besoins, les données socio démographiques



2. Mise en avant des compétences et expériences majeures transférables

Argumenter votre offre de service : formation/ compétences / expériences majeures transférables en rapport avec le poste convoité



3. Projection dans le poste

Permettre de confirmer une opérationnalité rapide, la vision du travail avec l’autorité territoriale / les chefs de services/ les agents/ les partenaires, les usagers de la structure.





CV – lettre de motivation : les clés d’une bonne candidature



UNE LETTRE DE MOTIVATION STRUCTUREE

1

• L’en-tête

- Vos coordonnées et celles de la collectivité ou établissement public.
- **L’objet** : référence de l’annonce ou candidature spontanée.

2

• L’introduction

- Elle doit capter le lecteur. Parler de la structure publique territoriale, des informations que vous avez pu obtenir, en lien avec le poste visé. Le lecteur doit comprendre pourquoi vous candidatez.

3

• Le développement

- **Candidature spontanée** : Citez des exemples tirés de votre expérience et montrez ce que vous pouvez apporter à la collectivité.
- **Réponse à annonce** : Montrez ce qui vous intéresse dans l’annonce et faites le lien avec votre propre expérience, citez vos points forts, savoir-faire, qualités et argumentez notamment autour de votre expérience professionnelle.

4

• Proposer une rencontre

5

• La formule de politesse (simple et directe) et votre signature





- **Découvrir les métiers territoriaux** : <https://metiersterritoriaux.fr/> : des vidéos courtes, des liens vers des offres d'emplois, le répertoire des métiers pour vous permettre de vous faire une première idée des emplois dans la FPT

- **Site emploi territorial** : www.emploi-territorial.fr

- Offres d'emploi des structures publiques territoriales sur toute la France .
- Création de compte pour alertes et mise en visibilité du CV auprès des employeurs sur les métiers préalablement ciblés.
- CVThèque, pour mettre en avant votre profil

- **Site Concours territorial** : www.concours-territorial.fr

- calendrier des concours territoriaux, infos inscriptions (en ligne) CDG organisateurs, Missions , contenus des épreuves,
- Sur les sites des CDG Organisateurs : des annales (gratuites, des notes de cadrages des épreuves)

- **Mobilités** : www.mobilites-fpt.fr/

- Application pour appréhender les métiers les plus usants de la FPT, les compétences transférables, des pistes d'orientation professionnelle plus adaptée à sa situation de santé.

- **Répertoire des métiers de la FPT** : www.cnfpt.fr/evoluer/lemploi-fpt/le-repertoire-des-metiers

- Présentation des 250 métiers de la FPT, compétences associées, activités, accès , pré-requis.

- **MOOC du CNFPT** : www.fun-mooc.fr/fr/etablissements/centre-national-de-la-fonction-publique-territoriale-cnfpt/

- Plateforme de formations à distance et gratuite proposées par le CNFPT , pour découvrir leur organisation, les institutions territoriales, leurs missions, les fondements réglementaires de certaines politiques publiques, des thématiques d'actualité dans la FPT.

- **Wikiterritorial** : www.wikiterritorial.cnfpt.fr

- Portail documentaire sur la FPT : vidéos, ressources juridiques, articles, préparation de concours...





LES AIDES DU FIPHFP AUX EMPLOYEURS ET AUX AGENTS ET LEUR MOBILISATION

(conventionnement CDG31 / FIPHFP)



À quoi correspond la RQTH



La **reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH)** permet à la personne concernée de **bénéficier de mesures** favorisant l'insertion professionnelle des personnes handicapées.

La RQTH est attribuée pour une durée d'**1 à 10 ans**. Elle peut également être attribuée **à vie dans certaines situations**.

Si vous êtes en recherche d'emploi, la RQTH peut vous faire bénéficier :

- d'une **priorité d'accès à des formations** financées par votre compte personnel de formation ou/et par l'Agefiph ou le FIPHFP, ou **d'une orientation** vers des dispositifs adaptés d'accompagnement et d'insertion/reclassement en milieu dit « ordinaire », ou en milieu dit « protégé »,
- de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés (OETH),



À quoi correspond la RQTH?



- de l'accès à un **bilan de compétences** adapté à votre situation et à des formations qualifiantes,
- de l'accès à **des dispositifs spécifiques** d'insertion vers l'emploi : stages, contrats d'apprentissage, contrats aidés dans le cadre des parcours emploi compétences (PEC), soutien des réseaux spécialisés « Cap Emploi » et « Agefiph », aide à la création ou reprise d'entreprise, ...
- d'un **aménagement de concours** ou d'un recrutement contractuel spécifique pour l'accès à un emploi dans la fonction publique.





Un statut à communiquer, ou pas, à son employeur ou potentiel employeur

👉 **Le bénéficiaire d'une RQTH n'est pas tenu d'en informer son employeur.** Votre hiérarchie et vos collègues n'ont pas à être informés de votre RQTH, sauf si, en accord avec votre employeur, vous souhaitez **communiquer sur votre handicap afin qu'il soit mieux pris en compte.**

👉 **Parler de sa RQTH est une façon de dire que vous pouvez travailler** mais que vous ne pouvez pas, ou plus, faire certaines choses, mais que vous pouvez en faire d'autres , ou que vous avez besoin de plus de temps, ou d'aides techniques ou de formation, en raison de votre handicap.

👉 **C'est un outil pour se donner toutes les chances de conserver son emploi ou d'en trouver un qui soit compatible avec votre situation.**





Les aides du FIPHFP pour faciliter votre insertion

Créé par la loi n°2005-102 du 11 février 2005, le Fonds pour l'Insertion des Personnes Handicapées dans la Fonction publique (FIPHFP) est un **acteur essentiel de la politique du handicap dans la fonction publique**.

La gestion administrative est confiée à la Caisse des Dépôts et Consignations.

Le FIPHFP vise à :

- **Recenser** les travailleurs en situation de handicap présents dans la Fonction Publique par le biais de la Déclaration obligatoire d'emploi des travailleurs handicapés (DOETH).
- **Recouvrer** la contribution des employeurs publics qui n'ont pas atteint le taux d'emploi de 6 %.

👉 En contre partie :

Le FIPHFP **finance des aides à l'insertion et au maintien** dans l'emploi des personnes en situation de handicap dans la Fonction Publique.



Les aides du FIPHFP pour faciliter votre insertion

Le CDG31 conventionne avec le Fonds pour l'Insertion des Personnes Handicapées dans la Fonction Publique (FIPHFP) depuis 2010.

☞ 14 années d'actions concrètes auprès des employeurs territoriaux de la Haute-Garonne ont permis de :

- Favoriser l'emploi des personnes en situation de handicap.
- Aider au maintien dans l'emploi des agents territoriaux en situation de handicap.
- Encourager l'apprentissage dans la FPT .

Un partenariat pour poursuivre la mise en œuvre d'une politique handicap au sein de la fonction publique territoriale.

Merci beaucoup pour votre participation !





LE CDG31
CONSEIL ET EXPERTISE